

Le groupe "Institutions"

PUBLICATION

CARREFOUR
DES PSYCHOTHÉRAPIES

Sous la direction de Philippe Kinoo
Muriel Meynckens-Fourez
et Christine Vander Borght

Supervision en institution et analyse de pratiques

Éloge du conflit
et du plaisir

Préface de Michel Delage



deboeck **B**
SUPÉRIEUR



Centre
Chapelle-aux-Champs

Service de Santé mentale agréé par la Cocof

CONFLIT ET PLAISIR, DEUX INGRÉDIENTS INDISPENSABLES À LA BONNE MARCHE D'UNE INSTITUTION

Les différents chapitres de cet ouvrage sont le fruit de la collaboration entre Vanessa Barthels, Philippe Bivort, Jean Daveloose, Anne De Keyser, Magali Huret, Paul Jaumaux, Philippe Kinoo, Muriel Meynckens-Fourez, Didier Robin, Christine Vander Borgh.

Michel Delage est psychiatre, ancien professeur de psychiatrie du Service de Santé des Armées, thérapeute familial et ancien chef de service à l'Hôpital d'Instruction des Armées Sainte-Anne à Toulon, ainsi qu'à l'Association Vivre en Famille.

Les professionnels du soin, au sein de leurs équipes, sont accoutumés à devoir s'ajuster à une danse relationnelle paradoxale entre l'appartenance à leur groupe et la différenciation dans leur manière d'interpréter leur rôle professionnel, quel qu'en soit le contexte : résidentiel (aide à l'enfance, handicap, hôpitaux, personnes âgées, etc.) ou au sein d'équipes ambulatoires (psychiatriques, sociales, éducatives, socio-culturelles, etc.).

Les auteurs de cet ouvrage, tous experts en pratiques institutionnelles, relatent, au travers de nombreux exemples de supervision, un ensemble d'expériences et de processus d'interventions qui reflètent à la fois la cohérence et la diversité des manières de prendre soin de ceux qui soignent. On attend d'un « superviseur » qu'il produise du tiers, qu'il soit en mesure de déplacer les questions, les habitudes de penser propres à un groupe, du fait de sa position extérieure et hétérogène au système, moins exposée à l'angoisse ou la violence qui, parfois, traversent le groupe.

Nous savons combien les maladies du travail mettent à mal les collectivités. Pour prendre soin de leurs bénéficiaires, il est indispensable que les institutions et leurs équipes prennent soin d'elles et de chacun de leurs membres. Apporter des éléments pour comprendre et intégrer comment travailler ensemble, comment traverser des moments de plaisir et de conflit, est le défi que les auteurs ont relevé en s'appliquant à la rédaction de cet «Éloge».

- ✓ Un ouvrage basé sur la pratique réflexive
- ✓ Multiples vignettes cliniques tant du point de vue du supervisé que du superviseur
- ✓ Nombreuses ressources pour enrichir sa pratique